

ALPER BAHADIR DALMIŞ

DOÇENT



E-Posta Adresi : alperdalmiş@hotmail.com
Telefon (İş) : 4448458____ -
Telefon (Cep) : 5317823293
Adres : Meşeli Sokak 37/10 Aşağı Eğlence Mahallesi Etlik

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2014 2/Mart/2018	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)/ Tez adı: Örgütsel bağlılığın işten ayrılma niyeti ve iş karşıtı davranışlar üzerine etkisi: Havacılık sektöründe bir araştırma (2018) Tez Danışmanı:(TUĞBA YAŞIN)
Yüksek Lisans 2012 1/2014	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) (TEZLİ)/ Tez adı: Türkiye'xxde ticari hava taşımacılık sektörünün strateji belirleme sürecinde SWOT analizinin rolü: Tasarım okulu perspektifiyle bir inceleme (2014) Tez Danışmanı:(ÜNSAL BAN)
Lisans 2006 1/2010	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İKTİSAT BÖLÜMÜ/İKTİSAT PR./

Akademik Görevler

DOÇENT 28.02.2023	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/ANKARA HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 31.08.2022	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/ANKARA HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 12.09.2019-31.08.2022	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/ANKARA HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 31.07.2012-12.09.2019	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ

Yönetilen Tezler:

Yüksek Lisans
2024

1. DENİZ ALİ, (2024). Sendikalarda Adalet Algısının İş Performansı Üzerine Etkisi: Psikolojik İyi Oluşun Aracılık Rolü, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
2. KESKİN ÇALIK DAMLA, (2024). Havacılık Sektöründe Liderlik Tarzlarının Örgütsel Snizm Üzerindeki Etkisi, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Havacılık Yönetimi Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
3. GÖĞÜŞ AYŞE, (2024). Havacılık Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Kişilik Özelliklerinin Kariyer Planlaması Üzerine Etkisi: Türk Hava Kurumu Üniversitesi Örneği, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Havacılık Yönetimi Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
4. ASLAN AYŞEGÜL, (2024). The Mediating Role of Individual Performance in the Effect pf Psychological Endurance on Conscious Awareness: A research through Ankara Ground Operations Staff, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Havacılık Yönetimi Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
5. TOKUR HÜSEYİN, (2024). Güç Mesafesi ile İşe Yabancılaşma İlişkisinde Örgütsel Ataletin Rolü: Havacılık Sektörü Çalışanlarında Bir Uygulama., Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
6. YILDIZ MAHMUT, (2024). KOBİ'LERDE STRATEJİK VE DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL VERİMLİLİK ÜZERİNE ETKİSİ, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
7. MEMİŞ NUSRET, (2024). Duygusal zekâ ve algılanan stresin ekip kaynak yönetimi üzerine etkisi: Uçuş okulları üzerinde bir çalışma, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. YALÇIN GÜLŞAH, (2024). HİZMETKAR LİDERLİĞİN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DUYGUSAL ZEKANIN ARACILIK ROLÜ: HAVACILIK SEKTÖRÜ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA, Türk Hava Kurumu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Havacılık Yönetimi Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

İdari Görevler

Yönetim Kurulu Üyeliği 13.04.2023	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Program Başkanı 20.05.2022	TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ/ANKARA HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/HAVA LOJİSTİĞİ PR. (TAM BURLU)

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2023-2024

Önlisans

Mülakat Teknikleri	Türkçe	2
Lojistikte Güncel Konular	Türkçe	3
İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	2
Havacılıkta Güncel ve Sosyal Konular	Türkçe	2
Tedarik Zinciri Yönetimi	Türkçe	2
Taşımacılıkta Planlama ve Operasyon	Türkçe	3
İME	Türkçe	20
Yönetim ve Organizasyon	Türkçe	2
Liderlik ve Ekip Çalışması	Türkçe	2
İşletme Yönetiminin Temelleri	Türkçe	3

2022-2023

Önlisans

İşletme Yönetiminin Temelleri	Türkçe	3
Havacılıkta Güncel ve Sosyal Konular	Türkçe	2

Tedarik Zinciri Yönetimi	Türkçe	2
Mülakat Teknikleri	Türkçe	2
Yönetim ve Organizasyon	Türkçe	3
Lojistikte Güncel Konular	Türkçe	3
İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	2

Yüksek Lisans

Yönetimde Güncel Yaklaşımlar	Türkçe	3
------------------------------	--------	---

2021-2022

Önlisans

İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	2
Yönetim ve Organizasyon	Türkçe	2
Havacılıkta Güncel ve Sosyal Konular-2	Türkçe	2
Havacılıkta Risk Yönetimi	Türkçe	3
Tedarik Zinciri Yönetimi	Türkçe	2
Hava Kargo Taşımacılığı	Türkçe	3
Havacılıkta Güncel ve Sosyal Konular-1	Türkçe	2
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	Türkçe	3
İşletme Yönetiminin Temelleri	Türkçe	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. DALMIŞ ALPER BAHADIR,GÖÇMEN FİRDEVS DİDEM (2024). DUYGUSAL ZEKÂ VE ALGILANAN STRESİN EKİP KAYNAK YÖNETİMİ ÜZERİNE ETKİSİ: UÇUŞ OKULLARI ÜZERİNDE BİR ÇALIŞMA. 3. SEKTÖR SOSYAL EKONOMİ DERGİSİ, 59(2), Doi: 10.15659/3.sektor-sosyal-ekonomi.24.06.2370 (Yayın No: 9019738)
2. MAŞLAKCI AHMET,YIKILMAZ İBRAHİM,SÜRÜCÜ LÜTFİ,ERGÜN MERİÇ,DALMIŞ ALPER BAHADIR (2024). Workplace Buoyancy and Servant Leadership as Catalysts for Sustainable Disaster Management: Mitigating Emotional Exhaustion in Disaster Response Teams. Sustainability, 16(7), Doi: 10.3390/su16072695 (Yayın No: 8952333)
3. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2022). Örgütsel adaletin örgütsel verimlilik üzerine etkisi: Kamu sektöründe bir çalışma. Business & Management Studies: An International Journal (BMIJ), 10(3), 1082-1094., Doi: 10.15295/bmij.v10i3.2106 (Yayın No: 7811571)
4. BİNGÖL DURSUN, YAŞIN TUĞBA, DALMIŞ ALPER BAHADIR (2022). KAMU KURUMU ÇALIŞANLARINDA İZLENİM YÖNETİMİ STRATEJİLERİNİN SOSYAL KAYTARMA ÜZERİNE ETKİSİ. 3. SEKTÖR SOSYAL EKONOMİ DERGİSİ, 57(3), 1611-1622., Doi: 10.15659/3.sektor-sosyal-ekonomi.22.07.1862 (Yayın No: 7811543)
5. DEMİR SERTİF, DALMIŞ ALPER BAHADIR (2022). NATO's Historical Challenges and Analysis of its Crises. Codrul Cosminului, 28(1), 171-203., Doi: 10.4316/CC.2022.01.09 (Yayın No: 7777305)
6. DALMIŞ ALPER BAHADIR, BÜKEÇ CENGİZ MESUT (2022). Dönüşümcü liderliğin örgütsel güven üzerindeki etkisi: Havacılık sektöründe bir çalışma. INTERNATIONAL JOURNAL OF AERONAUTICS AND ASTRONAUTICS, 3(2), Doi: 10.55212/ijaa.1148483 (Yayın No: 7777297)
7. DALMIŞ ALPER BAHADIR, KOÇAK MUSTAFA (2022). Yeminli mali müşavirlerde iş stresinin tükenmişlik üzerindeki etkisi: Ankara örneği. Journal of Awareness, 7(3), 111-119., Doi: 10.26809/joa.7.3.03 (Yayın No: 7748933)
8. DALMIŞ ALPER BAHADIR, KOÇAK MUSTAFA (2022). Kamu Çalışanlarında Yıkıcı Liderlik Davranışının Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi: Ankara Örneği. GENÇ AKADEMİSYENLER BİRLİĞİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2(1), 11-23. (Yayın No: 7727008)

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

9. AŞCI HATİCE BAHAR, KOÇAK RAHİME DİLEK, GÖÇMEN FİRDEVS DİDEM, DALMIŞ ALPER BAHADIR (2022). Managing Ebola and Covid-19 Crises For Aviation Industry: Did Industry Learn How To Learn?. Revista de Investigaciones Universidad del Quindío, 34(1), 6-20., Doi: 10.33975/riuuq.vol34n1.762 (Yayın No: 7671958)
10. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2021). Örgütsel Güvenin Tükenmişlik Algısına Etkisi: Kamuda Bir Araştırma. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 76(3), 793-813., Doi: 10.33630/ausbf.912395 (Yayın No: 6108046)
11. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2021). İzlenim Yönetimi Taktiklerinde Bireysel Performans Algısının Rolü: Kamuda Bir Araştırma. İş ve İnsan Dergisi, 8(1), 49-58., Doi: 10.18394/iid.745886 (Yayın No: 6575950)
12. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2019). ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA. Turkish Studies, 14(4), 1399-1419. (Yayın No: 5203943)
13. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2019). The Guerilla and Emotional Advertising: Cellocanlar Example of Turkcell Company. Uluslararası Ekonomi Siyaset İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi, 2(3), 132-145. (Yayın No: 5136476)
14. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2019). İşletmelerin Stratejik Yönetiminde Sosyal Ekonomik Ağların Önemi. Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 7(1), 125-134. (Yayın No: 4384305)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. DALMIŞ ALPER BAHADIR, EMEKSİZ HALİL HAZAR (2022). İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi. 4th International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress, 118-120. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7691292)
2. DALMIŞ ALPER BAHADIR (2022). Örgüt Kültürünün Kariyer Tatminine Etkisi: Özel Bir Hastane Çalışması. 10th International Management and Social Research Conference, 39-40. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7866558)
3. DALMIŞ ALPER BAHADIR, ÇELİK AYŞE (2022). Covid-19 Pandemi Döneminde İşkolikliğin Tükenmişlik Üzerine Etkisi: Kabin Memurları Üzerine Bir Araştırma. Birinci Ankara İnsan ve Toplum Bilimleri Kongresi, 1(1), 111-112. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7697678)
4. DALMIŞ ALPER BAHADIR, YAŞIN TUĞBA (2021). Örgütlerde İş Tatmininin İşgören Performansı Üzerine Etkisi. 3. Uluslararası CEO (İletişim, Ekonomi, Organizasyon) Sosyal Bilimler Kongresi, 45-47. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7413166)
5. DALMIŞ ALPER BAHADIR, TUNÇAY MEHMET (2021). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE IN TURKISH CIVIL AVIATION ON CREW RESOURCE MANAGEMENT. THE 5th INTERNATIONAL AVIATION MANAGEMENT CONFERENCE (INTAVIC 2021), 71-74. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7548199)
6. DALMIŞ ALPER BAHADIR, KARAKÜLAH HANDAN, EMEKSİZ HALİL HAZAR, AŞCI HATİCE BAHAR (2020). Kadın Çalışanlarda Cam Tavan Algısının Örgütsel Sinizm Açısından Etkisi: Ankara Esenboğa Havalimanı Örneği. IV. Uluslararası Havacılık İşletmeciliği Konferansı, 49-59. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6111537)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Bölüm adı:(Sosyal Sermaye ve Psikolojik Sermaye) (2023)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, KOÇAK RAHİME DİLEK, Nobel, Editör:Doç. Dr. Ercan Yavuz, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 726, ISBN:978-625-397-389-6, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8526872)
2. Sosyal ve Beşerî Bilimlerde Güncel Araştırmalar - I, Bölüm adı:(CİNSİYET FAKTÖRÜ AÇISINDAN İŞTEN AYRILMA NİYETİ VE İŞ KARŞITI DAVRANIŞLAR ARASINDAKİ İLİŞKİSİNİN TEORİK ÇERÇEVESİ) (2022)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, Gece Kitaplığı, Editör:Durukan Erdil, Alkan Burak, Sağlık Sema, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 461, ISBN:978-625-430-188-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7727031)
3. LİDERLİĞİN KARANLIK YÜZÜ, Bölüm adı:(LAISSEZ FAİRE LİDERLİK) (2022)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, ORİON AKADEMİ, Editör:Lütfi Sürücü, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 205, ISBN:978-625-8307-09-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7812536)
4. GÜNCEL İŞLETME YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI III, Bölüm adı:(KAPSAYICI LİDERLİK) (2022)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, Akademisyen Kitabevi A.Ş., Editör:KANDIR, Serkan Yılmaz; ÜLBEGİ, İlksun Didem, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 392, ISBN:9786258259209, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7881463)

5. Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Teori ve Araştırmalar, Bölüm adı:(BİLİNÇLİ FARKINDALIK (MINDFULNESS)) (2022)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, Serüven Yayınevi, Editör:Ceylan, Ayşe Çatalcalı; Batal, Salih; Akgül, Ceylan Sülü, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 646, ISBN:978-605-4517-98-5, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7881512)
6. New Topics in Organizational Behavior, Bölüm adı:(Definition and Importance of Organizational Burnout) (2021)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, Kriter Yayınevi, Editör:Lütfi Sürücü, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 178, ISBN:978-625-7669-56-6, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7172081)
7. Aile İlişkileri Bağlamında Aile İşletmeleri, Bölüm adı:(Aile İşletmelerinde Ücretlendirme: Evin Kızı mı, İşletmenin Çalışanı mı?) (2020)., BÜLBÜL OKAN GÜRAY, KURNAZ IŞIL, Kriter Yayınevi, Editör:Osman Yılmaz, Gökben Bayramoğlu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 339, ISBN:978-625-7130-58-5, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6575897)
8. Yönetimde Düşünme Becerileri, Bölüm adı:(Analitik Düşünme) (2020)., DALMIŞ ALPER BAHADIR, Siyasal Kitabevi, Editör:Koçak, R. Dilek, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 232, ISBN:978-605-7877-46-8, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7884960)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. YAŞIN TUĞBA,DALMIŞ ALPER BAHADIR (2018). Örgütsel Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti ve İş Karşıtı Davranışlar Üzerine Etkisi : Havacılık Sektöründe Bir Araştırma. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, 223-235. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4383690)